

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
главный научный сотрудник лаборатории 512 отдела 51, 0,25 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 4 апреля 2022 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 8 апреля 2022 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности главного научного сотрудника:

Образование: высшее, специальность «физика»

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

главного научного сотрудника 5 лет, общий стаж работы в научных должностях не менее 10 лет

Наличие учёной степени: доктор физико-математических наук

Наличие научных трудов: к настоящему времени претендент должен иметь не менее 50 публикаций в высокорейтинговых журналах, в том числе не менее 8 статей за последние 5 лет.

Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения.

Иные требования к квалификации: 1) наличие реализованных на практике результатов научной деятельности, 2) научный авторитет в соответствующей области.

6. Отрасли наук, в которых предполагается работа претендента: нелинейная физика, включая следующие направления исследований: развитая турбулентность в физике плазмы, гидродинамике, магнитной гидродинамике; вопросы устойчивости нелинейных волн и солитонов; теория волнового коллапса и её приложения в физике плазмы, акустике, гидродинамике и нелинейной оптике; использование гамильтоновского формализма для описания динамики нелинейных волн.

### 7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 50 публикаций в высокорейтинговых журналах, в том числе не менее 8 статей за последние 5 лет
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 4 (в совокупности) за последние 5 лет, участие в грантах, программах РАН, договорах
3	личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 1 мероприятия в год (со статусом доклада - устный) за последние 3 года



4	наличие у претендента премий и наград в сферах науки с указанием наименования награды, даты её получения, органа, выдавшего награду	не менее 2 наград или премий за время научных исследований
5	сведения о руководстве аспирантами и сотрудниками, защитившими диссертации за время научной деятельности претендента	не менее 5 человек

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера (включая нелинейную динамику волн и структур в космической плазме и геофизике, формирование турбулентности и её спектры, устойчивость нелинейных волн и солитонов, волновой коллапс и его приложения, гамильтоновского формализма для описания нелинейной динамики волн). Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения. Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях. Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок. Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов. Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 28 487 рублей в месяц

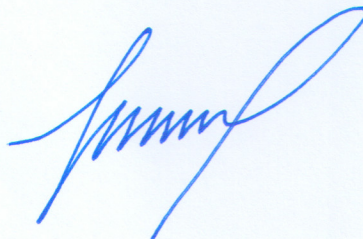
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 10-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

