

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
ведущий научный сотрудник лаборатории 541 отдела 54, 0,5 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 24 февраля 2022 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 3 марта 2022 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности ведущего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (*с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений*): доктор физико-математических наук.

Наличие научных трудов:

- а) публикации: да, не менее 20 научных публикаций в рецензируемых изданиях за последние 5 лет (всего не менее 100 публикаций)
- б) монографии: нет
- в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: нет
(примечание: имеется ввиду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем)

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

- а) лицензирование: нет
- б) лицензирование за рубежом: нет
- в) отчуждение прав на РИД: нет
- г) коммерческое издание монографий: нет

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

- а) подготовка магистров и аспирантов: да
- б) создание лабораторий: нет
- в) подготовка кадров высшей квалификации: нет
- г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Физика и астрономия.

7. Условия трудового договора:

- а) Перечень трудовых функций:

Деятельность:

Проведение исследования;

Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров;

Экспертиза научных (научно-технических) результатов;

Доведение до всеобщего сведения научных результатов.

Трудовые функции:

Решение отдельных задач исследования;

Методическое сопровождение исследования;

Организация проведения исследования;

Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования;

Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.

Трудовые действия:

1. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения
2. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений

3. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
4. Разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования
5. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя
6. Оценивать степень решения отдельных задач исследования
7. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований
8. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
9. Формулировать основную гипотезу исследования
10. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
11. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
12. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
13. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)
14. Обосновывать тематику новых исследований
15. Формировать программу проведения исследования
16. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
17. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
18. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
19. Выявлять перспективные направления исследований
20. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
21. Формировать стратегию проведения исследования
22. Проводить научную экспертизу законченных исследований
23. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
24. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
25. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций
26. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения
27. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
28. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
29. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
30. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований
31. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов
32. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
33. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам
34. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов
35. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
36. Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач
37. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
38. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
39. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
40. Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом
41. Проводить экспертизу исследовательских программ

42. Представлять ответственному исполнителю результаты проведения исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями
43. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
44. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
45. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
46. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 24 802 рубля/месяц.

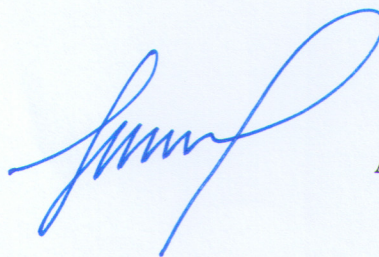
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 20-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

