

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
ведущий научный сотрудник отдела 58, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 15 февраля 2022 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 18 февраля 2022 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности ведущего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (*с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений*): кандидат физико-математических наук.

Наличие научных трудов:

- а) публикации: да
- б) монографии: нет
- в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: нет
(примечание: имеется ввиду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем)

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

- а) лицензирование: нет
- б) лицензирование за рубежом: нет
- в) отчуждение прав на РИД: нет
- г) коммерческое издание монографий: нет

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

- а) подготовка магистров и аспирантов: нет
- б) создание лабораторий: нет
- в) подготовка кадров высшей квалификации: нет
- г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Компьютерные и информационные науки, математика.

7. Условия трудового договора:

- а) Перечень трудовых функций:

Деятельность:

- Проведение исследований;
- Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров;
- Экспертиза научных (научно-технических) результатов;
- Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.

Трудовые функции:

- Решение отдельных задач исследования;
- Методическое сопровождение исследования;
- Организация проведения исследования;
- Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования;
- Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.

Трудовые действия:

- разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования;

- решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя;
- оценивать степень решения отдельных задач исследования;
- обобщать информацию о научных достижениях, полученных в соответствующей области исследований;
- обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- формулировать основную гипотезу исследования;
- координировать решение задач исследования в процессе его проведения;
- обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования; формировать программу проведения исследования;
- координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования;
- определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям; формировать стратегию проведения исследования;
- передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения; руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами;
- привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам;
- оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных результатов;
- рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы;
- публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях;
- представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях;
- представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 28 339 рублей/месяц.

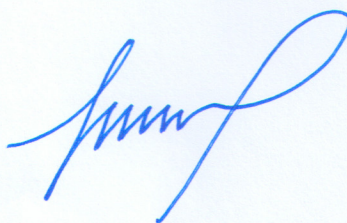
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

