

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 546 отдела 54, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 26 апреля 2022 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 30 апреля 2022 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее, по направлению Прикладная математика и физика, в области космической физики.

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): Опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы

Наличие ученой степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: не менее 9 за последние 3 года, участие в конференциях

Наличие изобретений: требования не предъявляются

Иные требования к квалификации: опыт теоретических исследований в области физики космической плазмы и физики солнца; участие в научных грантах в области космической физики.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 3 года)
1	Статьи по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 9
2	Личное участие в грантах на научно-исследовательские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее чем в 2 грантах, контракте, договоре (участие в качестве исполнителя)
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 2 (устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы)

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Основной функцией младшего научного сотрудника отдела 54 лаборатории 546 является непосредственное участие в научно-исследовательских, научно-организационных работах

Института по теме: физика космической плазмы – изучение солнечного ветра отдела 54 лаборатории 546.

Младший научный сотрудник отдела 54 лаборатории 546 обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться о своей деятельности;
- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы исследований;
- составлять отчеты по теме (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;
- передавать Институту результаты, полученные в соответствии с планами работ и заданиями Института или с использованием его материально-технической базы;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченным им лицом, распоряжения заведующего отделом 54, заведующего лабораторией 546, принятые в пределах их компетенции;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 16 300 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

