

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
главный научный сотрудник лаборатории 525 отдела 52, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 02 декабря 2026 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 08 декабря 2026 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности главного научного сотрудника:

Образование: высшее, в области физики

Минимальные стаж и опыт работы: опыт научной работы в области астрофизики высоких энергий не менее 10 лет

Наличие ученой степени: доктор физико-математических наук

Наличие научных трудов:

- а) наличие крупных научных трудов;
- б) не менее 35 научных статей в отечественных и зарубежных рецензируемых журналах за последние 5 лет (с 2022 года), всего не менее 60 научных, научно-технических и научно-популярных публикаций за последние 5 лет;
- в) всего ссылок на работы – не менее 10,000, индекс Хирша не менее 50 (количество ссылок и индекс Хирша определяются по библиографической системе ADS);
- г) Научный авторитет в области астрофизики высоких энергий.

Иные требования к квалификации: научное руководство студентами и аспирантами и успешная защита ими не менее 5 кандидатских диссертаций и диссертаций на звание PhD.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Астрофизика высоких энергий.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 5 лет)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 30 статей в рецензируемых журналах
2	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия).	Личное или он-лайн участие претендента в не менее 10 научных мероприятиях
3	Личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий	Участие претендента в подготовке и проведении 5 научных мероприятий

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

-Осуществлять научное руководство исследованиями по важнейшим научным проблемам фундаментального характера в области астрофизики высоких энергий и теоретической астрофизики и непосредственно участвовать в их проведении.

-Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения.

-Участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях.

-Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.

-Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Должен знать:

-научные проблемы в области астрофизики высоких энергий, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;

-новейшие методы проведения исследований в области астрофизики высоких энергий;

-трудовое законодательство;

-организацию труда, производства и управления;

-правила внутреннего трудового распорядка Института;

-локальные акты Института, связанные с его трудовой функцией;

-правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 60 367 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

А. А. Петрукович