

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
главный научный сотрудник лаборатории 555 отдела 55, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 18 июня 2026 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 22 июня 2026 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности главного научного сотрудника:

Образование: высшее, в области радиофизики и микроволнового исследования Земли из космоса.  
Минимальные стаж и опыт работы: опыт научной и организаторской работы в области аэроспутникового мониторинга континентов Земли и акваторий Мирового океана не менее 10 лет.

Наличие ученой степени: доктор физико-математических наук

Наличие научных трудов:

- а) наличие крупных научных трудов;
- б) не менее 12 научных статей в рецензируемых журналах за последние 5 лет (с 2021 года),
- в) не менее 7 монографий;

Научный авторитет в области радиофизики, аэрокосмического исследования Земли и в науках об атмосфере и климате.

Иные требования к квалификации: требования не предъявляются.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Науки о Земле.

**7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента**

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 5 лет)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 12
2	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия).	Личное участие претендента в не менее чем 15 научных мероприятиях
3	Монографии по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 7 (за все время работы)

8. Условия трудового договора:

- а) Перечень трудовых функций:

- Участие в научно-исследовательских и научно-организационных работах Института по теме «Мониторинг». Научное руководство проведением исследований в области спутникового дистанционного мониторинга климатических изменений, атмосферных катастроф и их последствий;
- Формирование новых направлений исследований и разработок средств и методов космического дистанционного зондирования крупномасштабных атмосферных процессов; участие в формировании планов научно-исследовательских работ и координации деятельности соисполнителей при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) по указанным направлениям исследований;
- Обобщение получаемых результатов, участие в научно-исследовательской экспертизе законченных исследований и разработок в области спутникового дистанционного мониторинга климатических изменений, атмосферных катастроф и их последствий, а также в определении

сферы применения полученных результатов и разработок и обеспечении их практической реализации и внедрении;

- Участие в подготовке и повышении квалификации научных кадров. Участие в составлении разделов отчетов об исполнении государственного задания Института.

Должен знать:

- научные проблемы в области нелинейной динамики и дистанционного зондирования, руководящие материалы вышестоящих и других органов и должностных лиц по данным проблемам, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам;

- новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок;

- формы экономического стимулирования и материального поощрения работников;

- трудовое законодательство;

- организацию труда, производства и управления;

- правила внутреннего трудового распорядка Института;

- локальные акты Института, связанные с его трудовой функцией;

- правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 60 367 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

А. А. Петрукович