

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 523 отдела 52, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 25 ноября 2025 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 27 ноября 2025 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3-х лет

Наличие ученой степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: статьи в рецензируемых журналах

Наличие изобретений: не требуется

Иные требования к квалификации: опыт исследований в области астрофизики, участие в грантах (договорах, контрактах) по соответствующей тематике.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:
астрофизика высоких энергий.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя за последние 3 года
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 6, из которых не менее 3 первым автором (в рецензируемых изданиях по тематике работы)
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 2
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	не менее 2 (устных докладов по тематике работы)

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы под руководством ответственного исполнителя и в соответствии с утвержденными методиками. Участие в проведении наблюдений и измерений. Анализ данных рентгеновских телескопов. Разработка и применение методов анализа данных и получения теоретических результатов. Составление описаний и формулирование выводов о проведенных работах, подготовка к публикации статей в научных журналах, представление результатов работы на семинарах и конференциях. Изучение современной научно-технической литературы по тематике работы.

Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Разрабатывает и применяет методы анализа данных и получения теоретических результатов. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 31 886 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор

А. А. Петрукович