

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 534 отдела 53, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 10 сентября 2025 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 13 сентября 2025 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки — без предъявления требований к стажу работы.

Наличие ученой степени: требования не предъявляются.

Наличие научных трудов: не менее 2 статей (за последние 3 года) первым автором в рецензируемых изданиях, входящих в РИНЦ, Scopus, или WoS, по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента

Наличие изобретений: не требуется

Иные требования к квалификации:

- а) опыт участия в научных проектах и грантах;
- б) опыт написания научных работ;
- в) опыт представления докладов на научных конференциях.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Физика и астрономия

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя за последние 3 года
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области наук, в которой предполагается работа претендента)	Не менее 2 статей первым автором в рецензируемых изданиях, входящим в РИНЦ, Scopus, или WoS
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Участие в качестве исполнителя не менее чем в 1 гранте (РНФ, Минобрнауки РФ и др.), контрактах или договорах
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия	Не менее 2 устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Младший научный сотрудник обязан:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда;
- правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 31 886 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Врио директора



Р. В. Бессонов

