

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
главный научный сотрудник лаборатории 534 отдела 53, 0,1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 23 июня 2025 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 25 июня 2025 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности главного научного сотрудника:

Образование: высшее

Ученая степень: доктор физико-математических наук

Минимальные стаж и опыт работы в должности главного научного сотрудника: 15 лет в области космической газовой динамики;

Наличие научных трудов;

Наличие изобретений: требования не предъявляются;

Наличие крупных научных трудов или патентов на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:

Физика и астрономия, космическая газовая динамика.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 7 статей в рецензируемых журналах за последние 5 лет
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Не менее 10 устных докладов на научных конференциях и симпозиумах за последние 5 лет
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия	Участие в организации не менее 3 научных конференций за последние 5 лет

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

- осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;
- организовывать и осуществлять научное руководство выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане отдела 53, определять перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирать методы и средства проведения этих работ;

- формулировать новые направления исследований и разработок, участвовать в разработке перспективных и годовых планов работы отдела 53;
- координировать деятельность соисполнителей работ;
- представлять на рассмотрение ученого совета ИКИ РАН и руководителя отдела 53 научные отчеты по выполненным работам;
- разрабатывать научные задачи и исходные данные для проектирования научных приборов, систем и комплексов для получения экспериментальных данных в области исследования планет;
- руководить теоретическими исследованиями по тематике отдела 53.
- участвовать в формировании планов научно-исследовательских работ; координировать деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных заданиях;
- обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;
- участвовать в работе научных советов, редакционной коллегии научного журнала;
- осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 50 000 рублей/месяц.

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 4-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Врио директора

Р. В. Бессонов