

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
ведущий научный сотрудник лаборатории 552 отдела 55, 0,8 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 1 ноября 2024 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 7 ноября 2024 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности ведущего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (*с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений*): доктор физико-математических наук

Минимальные стаж и опыт работы по специальности: опыт работы в области исследования динамических процессов и разработки методик определения параметров атмосферы и океана на основе данных дистанционного зондирования, создания систем распределенной обработки больших данных, автоматизации научного эксперимента. Наличие реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Наличие научных трудов:

- а) публикации: да, не менее 24 научных статей в рецензируемых изданиях за последние 5 лет
- б) монографии: да
- в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: нет
(*примечание: имеется ввиду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем*)

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

- а) лицензирование: нет
- б) лицензирование за рубежом: нет
- в) отчуждение прав на РИД: нет
- г) коммерческое издание монографий: нет

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

- а) подготовка магистров и аспирантов: да
- б) создание лабораторий: да
- в) подготовка кадров высшей квалификации: нет
- г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Дистанционное зондирование Земли из космоса, Науки о Земле и смежные экологические науки, Физика и астрономия.

7. Условия трудового договора:

- а) Перечень трудовых функций:

Деятельность:

Проведение исследований;

Экспертиза научных (научно-технических) результатов;

Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов;

Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров.

Трудовые функции:

Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям;

Методическое сопровождение исследования;

Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования;

Организация проведения исследования.

Трудовые действия:

- Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования.
- Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем.
- Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
- Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования.
- Разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования.
- Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя.
- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке.
- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.
- Представлять ответственному исполнителю результаты проведения исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
- Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.
- Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 38 117 рублей/месяц.

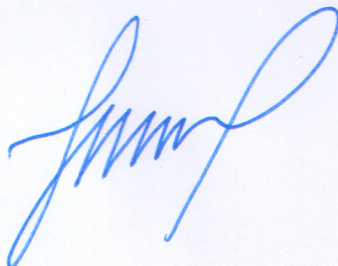
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 32 часа в неделю, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

