

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
младший научный сотрудник лаборатории 556 отдела 55, 0,3 ставки;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 17 ноября 2023 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 22 ноября 2023 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях) по соответствующей специальности: не менее 3 лет.

Наличие ученой степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: не менее 12 печатных работ за последние 3 года, в том числе не менее 12 статей индексируются в Scopus или WoS.

Наличие изобретений: требования не предъявляются.

Иные требования к квалификации: владение знаниями о составе, форматах представления и базовых процедурах обработки данных измерений существующими спутниковыми ИК-спектрометрическими комплексами и сопутствующей информации; опыт работы с различными видами данных дистанционного зондирования Земли и использования их при решении географических задач; опыт научного программирования; опыт работы с геоинформационным ПО и пространственными данными; опыт написания научных работ и отчетов; опыт представления докладов на научных конференциях; опыт участия в научных проектах; опыт написания технических заданий на разработку программных продуктов; опыт написания технической документации.

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Науки о Земле и смежные науки.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 3 года)
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 12 работ, входят в РИНЦ или Scopus, или WOS
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Участие в 1 гранте, договоре, контракте
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия	Участие не менее чем в 4 научных конференциях

8. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Под руководством ответственного исполнителя младший научный сотрудник обязан:

- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;
- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок.

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда;
- правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: До 30 декабря 2024 г (с возможностью продления до 5 лет)

в) должностной оклад: 16 952 рубля/месяц.

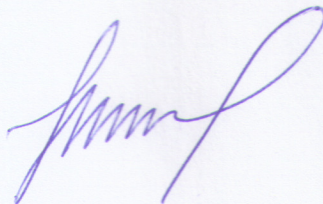
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 12-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

