

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
главный научный сотрудник лаборатории 563 отдела 56, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 15 июня 2023 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 20 июня 2023 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности главного научного сотрудника:

Образование: высшее, в области исследования Земли из Космоса

Ученая степень: доктор технических наук

Стаж и опыт работы в должности (должностях):

Главного научного сотрудника не менее 5 лет, общий стаж работы в научных должностях не менее 10 лет, опыт научной и организаторской работы в области спутникового мониторинга Земли не менее 30 лет.

Наличие научных трудов:

а) наличие крупных научных трудов

б) не менее 50 научных статей в рецензируемых журналах за последние 5 лет (с 2018 года), всего не менее 200 публикаций.

Наличие изобретений:

Наличие охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности: не менее двух патентов или свидетельств о государственной регистрации программы для ЭВМ за последние 5 лет.

Иные требования к квалификации:

Научный авторитет в области спутникового мониторинга Земли.

Многолетний (не менее 20 лет) опыт внедрения разработанных методов, технологий и информационных систем дистанционного зондирования Земли.

Многолетний (не менее 20 лет) создания методов и систем регионального и глобального мониторинга и изучения растительного покрова.

Опыт руководства научными проектами в области создания и использования методов, подходов и систем дистанционного зондирования Земли из Космоса.

Опыт создания и руководства научными лабораториями.

Опыт преподавания в высших учебных заведениях.

Опыт научного руководства аспирантами и студентами.

Опыт участия в работе редколлегии научных журналов

6. Отрасли наук, в которых предполагается работа претендента: Науки о Земле и смежные экологические науки, включая следующие направления исследований: разработка методов, подходов, технологий и систем дистанционного зондирования растительного покрова, исследования различных процессов происходящих в наземных экосистемах с использованием спутниковых технологий.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике,	Не менее 50 статей в

	соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	рецензируемых журналах за последние 5 лет
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Участие в качестве руководителя или исполнителя не менее чем в 5 грантах научных фондов (или) программах РАН, научных контрактах (договорах) выполняемых в области спутникового мониторинга Земли
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения мероприятия, организации-организатора мероприятия	Не менее 30 докладов на научных конференциях и симпозиумах за последние 5 лет
4	Личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий, с указанием наименования каждого мероприятия, места и времени их проведения, организации-организатора мероприятия	Участие в организационных и/или программных комитетах различных научных конференций. Не менее 5 научных конференций.

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Осуществлять научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;

Формулировать новые направления исследований и разработок, организовывать составление программ работ, определять методы и средства их проведения, участвовать в разработке перспективных и годовых планов работы отдела 56;

Координировать деятельность соисполнителей работ;

осуществлять научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематическом плане лаборатории 563 и отдела 56;

Представлять на рассмотрение ученого совета ИКИ РАН и руководителя отдела 56 научные отчеты по выполненным работам;

Участвовать в подборе, аттестации и оценке деятельности работников отдела 56, формулировать предложения по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы;

Разрабатывать научные задачи проектов и систем дистанционного зондирования, ориентированных на мониторинг и исследование возобновляемых природных ресурсов (в первую очередь растительных);

Обобщать получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;

Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;

Осуществлять подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний;

Руководить разработкой требований к системам спутниковых наблюдений, необходимым для мониторинга и изучения растительного покрова;

Руководить разработкой новых методов, принципов и подходов обработки и анализа данных дистанционного зондирования, необходимых для мониторинга и изучения растительного покрова;

Организовывать и руководить международными проектами в области создания методов и систем регионального и глобального мониторинга и изучения растительного покрова.

Должен знать: научные проблемы соответствующей области знаний, науки и техники, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные

достижения по этим вопросам; новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.); трудовое законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 38 209 рублей в месяц

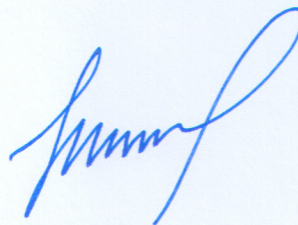
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

