

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
старший научный сотрудник лаборатории 712 отдела 71, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 15 мая 2020 г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее 29 мая 2020 г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности старшего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (*с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений*): кандидат технических наук.

Наличие научных трудов:

а) публикации: да

б) монографии: нет

в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: да

*(примечание: имеется ввиду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем)*

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

а) лицензирование: нет

б) лицензирование за рубежом: нет

в) отчуждение прав на РИД: нет

г) коммерческое издание монографий: нет

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

а) подготовка магистров и аспирантов: нет) создание лабораторий: нет

в) подготовка кадров высшей квалификации: нет

г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: Компьютерные и информационные науки

7. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Деятельность: Проведение исследований, экспертиза результатов интеллектуальной деятельности

Трудовые функции: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям:

- использование систем технического зрения для решения задач управления движением мобильных объектов;
- использование методов искусственного интеллекта в перспективных системах обработки информации и управления мобильных объектов.

Трудовые действия:

- Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
- Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования.
- Разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования.
- Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя.
- Оценивать степень решения отдельных задач исследования

- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
- Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
- Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи.
- Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
- Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
- Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке.
- Проводить научную экспертизу законченных исследований.
- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.
- Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам
- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
- Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.
- Проводить экспертизу исследовательских программ.
- Представлять ответственному исполнителю результаты проведения исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.
- Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 20917-28927 рублей/месяц (в зависимости от наличия ученой степени)  
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:  
в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

