

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника
ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:
научный сотрудник лаборатории 525 отдела 52, 1 ставка
2. дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «25» октября 2016г.
3. дата проведения конкурса – не позднее «15 ноября» 2016г.
4. место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. квалификационные требования к должности научного сотрудника:

Образование: высшее, по направлению Прикладная математика и физика, в области космической физики,

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях) опыт работы по специальности не менее 5 лет (при наличии учёной степени по данной тематике — без предъявления требований к стажу работы).

Наличие учёной степени: учёная степень в области физико-математических наук по специальности астрофизика и звёздная астрономия

Наличие научных трудов: не менее 8 статей или иных научных трудов в рецензируемых изданиях за последние 5 лет, из них не менее 5 первым автором, по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента

Наличие изобретений: требования не предъявляются

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента:
астрофизика высоких энергий, космология, рентгеновская астрономия

Иные требования к квалификации: опыт проведения численного моделирования физических процессов (в частности процессов формирования и переноса излучения) в астрофизических объектах, опыт обработки и интерпретации данных рентгеновских обсерваторий, владение навыками кросс-корреляционного анализа каталогов астрофизических источников

7. примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей области наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 8 за последние 5 лет, в том числе не менее 5 первым автором, и не менее 5 в зарубежных рецензируемых изданиях
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Участие в качестве исполнителя не менее чем в 5 грантах (РФФИ, РФФИ, Минобрнауки РФ и др.) за последние 5 лет
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с	Не менее 2 мероприятий в год за последние 5 лет, не менее 10 докладов со статусом устный

	указанием статуса доклада и уровня мероприятия и времени проведения мероприятия, организации-организатора	
4	Личное участие претендента в подготовке и проведении научных мероприятий, с указанием наименования каждого мероприятия, места и времени их проведения, организации-организатора мероприятия	Не менее одного мероприятия в год за последние 5 лет

8. Условия трудового договора:

а). перечень трудовых функций:

Научный сотрудник обязан:

- выполнять планы работ и другие задания Института и отчитываться в своей деятельности;
- проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществлять сложные эксперименты и наблюдения;
- собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;
- участвовать в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;
- составлять отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвовать во внедрении результатов исследований и разработок;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом 52 и заведующего лабораторией 525.1, принятые в пределах их компетенции.

б). срок трудового договора: 5 лет

в). оклад по должности 16744 - 24129 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия учёной степени)

Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

В соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

